



Zertifizierte:r Change Manager:in

**Sabine Sass**

hat das Qualifizierungsprogramm

## **Change Management intensiv**

In Kooperation mit der Hochschule der Wirtschaft für Management (HdWM), Mannheim

mit Erfolg abgeschlossen.

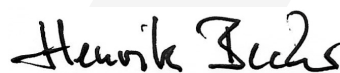
Die Prüfung wurde bestanden.

Die Weiterbildung umfasste insgesamt 6 Seminartage (2 Blöcke zu je 3 Tagen).  
Gesamtdauer: 6 Tage

Freiburg, den 16. März 2026



Dr. Jörg Schmidt  
Geschäftsführer Haufe Akademie  
Kompetenz für Fach- und Führungskräfte



Prof. Dr. Henrik Becker  
Präsident der Hochschule  
der Wirtschaft für Management



## Themen der Weiterbildung

### **Grundlagen des Change Managements**

- Definition.
- Voraussetzungen für Veränderung.
- Wirkung von Veränderung auf den Menschen und die Organisation.
- Erfolgsfaktoren.
- Rationale und emotionale Phasen der Veränderung.
- 7 Basisprozesse im Change Management.

### **Gestaltung von Veränderungsvorhaben als Projekt**

- Systemische Perspektive zu CM-Planung und Implementierung.
- Grundlagen systemischer Betrachtungsweise.
- Hypothesenbildung und Auftragsklärung.
- Einsatz von Analyse-Tools.
- Rollen im Change.
- Kooperationspartner im Change Prozess.

### **Planung und Gestaltung des Veränderungsprozesses**

- Etablierung einer konstruktiven Change Architektur.
- Phasen im Veränderungsprozess.
- Widerstände vorbeugen und Konflikte erkennen.
- Bearbeitung von Praxisbeispielen zum Schwerpunkt „Umgang mit Widerständen“ .
- Praxisphase und Auswertung der Praxisphase.

### **Die Rolle der Führungskraft in der Veränderung**

- Kommunikationsdesign.
- Kommunikationstools.
- Tools und Tipps: Veränderung in der Organisation mit Leben füllen.
- Nachhaltigkeit erzeugen mit Ritualen.
- Mit Kreativität zu Erfolg und Akzeptanz.

### **Change Prozess umsetzen und steuern**

- Bedeutung von Emotionen.
- Passende Interventionen wählen.
- 6 Boxenmodell für Diagnose und Anpassungen im Change Prozess.
- Möglichkeiten der Teamsteuerung und Steuerungsimpulse.
- Als Führungspersönlichkeit die Steuerung des Wandels beeinflussen.
- Sich selbst kennen und selbstbewusst agieren.



### **Mit schwierigen Situationen umgehen**

- Kardinalfehler bei Implementierung von Change.
- Wrap-Up: 7 Basisprozesse von Change.
- Erfolgsfaktoren für den aktuellen Change Prozess entwickeln.
- Gelerntes nutzen.



# Teilnahmebescheinigung

Sabine Saß

hat am 25.02.2026 an der Schulung **Kompakteinstieg Künstliche Intelligenz** teilgenommen.

Die Schulung beinhaltet:

- Einstieg, Wissenswertes und Definition von Künstlicher Intelligenz
- Use Cases für KI
- Data Science und Maschinelles Lernen als Bausteine der KI
- Vertrauenswürdigkeit von KI



Dr. Georg Fuchs

Sankt Augustin, 26.02.2026

# ZERTIFIKAT

Für den erfolgreichen Abschluss des MHFA Ersthelfer-Kurses



**SABINE SASS**

hat vom **19.02.2026 - 03.03.2026** am  
MHFA Ersthelfer-Kurs teilgenommen  
und erhält nach bestandener Prüfung die Akkreditierung als

**MHFA ERSTHELFER\*IN**

für psychische Gesundheit

Prof. (apl) Dr. Michael Deuschle  
Leitung MHFA Ersthelfer

Dr. Simona Maltese  
Leitung MHFA Ersthelfer

Dr. Tabea Send  
Leitung MHFA Ersthelfer

CONGRATULATIONS



CERTIFICATE OF YOUR ACHIEVEMENT

Awarded to:

**Sabine Sass**

for having successfully completed a study program in

**Financial Integrity**

on 31 Oktober 2023.

Prasanna Shivakamat  
Group Head Learning & Development at Atos

# Certificate

**Sabine Sass**

has successfully completed OneGDC Program in ...  
*HR Project Management*  
Congratulations!

***Chief Human Resources Officer***

*Amy Brown*

***HR Vice President GDC&GSSC***

*Nasir Usman Shaikh*



**Atos**  
OneGDC  
Academies



This is to certify that  
**Sabine Carola Sass**

Has achieved the  
**PRINCE2® Foundation Certificate in  
Project Management**

Effective from **28 Jun 2022**


Expiry date **N/A**

Certificate number **GR656254540SS**

Candidate number **9980070014460244**



Mark Basham, CEO, AXELOS



Panoraia Theleriti, Certification Qualifier, PeopleCert

**PRINCE2 6th edition**

Printed on 8 August 2022

This certificate remains the property of the issuing Examination Institute and shall be returned immediately upon request.

ITIL® RESILIA® PRINCE2® PRINCE2 AGILE® AgileSHIFT® MSP® M\_o\_R® P3O® MoP® and MoV®

AXELOS, the AXELOS logo, the AXELOS swirl logo, ITIL®, PRINCE2®, PRINCE2 Agile®, AgileSHIFT®, MSP®, M\_o\_R®, P3O®, MoP® and MoV® are registered trademarks of AXELOS Limited. RESILIA™ is a trademark of AXELOS Limited. PeopleCert and PeopleCert All talents, certified, are registered trademarks of PeopleCert International Limited. All rights reserved.

# Teilnahmezertifikat

## Sabine Sass

hat am 16.03.2024 erfolgreich am Seminar

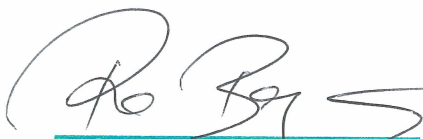
## Erfolgreiche Positionierung als Feel Good Managerin

teilgenommen.

### .Inhalte


- Bedeutung von Feel Good Management in der ganzheitlichen Betrachtung
- Schwerpunkte im Feel Good Management
- Erfolgreiche Suche nach Feel Good Arbeitgebern
- Erfolgreiche Positionierung als Feel Good Berater:in
- Erste Aufgaben als Feel Good Manager:in in einem Unternehmen
- Wertvolle Tools für die Analysephase

Bochum, den 16.03.2024



---

**Pia Berger**  
Head of Academy



---

**Sabrina ten Brink**  
Founder & CEO





# Teilnahmebestätigung

**Frau Sabine Sass**

hat die Weiterbildung zur

**Feel Good Managerin**

erfolgreich absolviert.

Hiermit bestätigen wir, dass unsere Qualifizierung seit 2024 den Zusatz

**Fachkraft für Unternehmenskultur**

trägt.

Sendenhorst, den 18.03.2024



---

**Sabrina ten Brink**  
Geschäftsführerin  
FeelGood Trainings & Coachings



---

**Pia Berger**  
Kursleiterin &  
Leiterin der FeelGood Academy



# Zertifikat

**Sabine Sass**

geb. am 02.03.1974

hat den IHK-Zertifikatslehrgang

## Fachkraft für Stressmanagement (IHK)

vom **29.03.2023** bis **25.06.2023**

absolviert und mit Erfolg an der Kompetenzüberprüfung teilgenommen.

Der Online-Lehrgang in der **thekey.ACADEMY** beinhaltet 50 Unterrichtsstunden.

### Inhaltliche Schwerpunkte:

- Einordnung des Begriffs "Stress" anhand des Lazarus-Modells
- Biochem. Funktionsweise des Stressprozesses & evolutionäre Einordnung
- Mit Achtsamkeit Stress neu begegnen
- Gesundheitsförderung im Sinne der Salutogenese
- Grundlagen des Zeitmanagements
- Aufbauen einer stabilen Resilienz am bewährten Modell
- Burnout erkennen und entgegenwirken

(Curriculum siehe Rückseite des Zertifikats)

Frankfurt (Oder), 25.06.2023

Peter Wölffling  
Geschäftsführer

Das Zertifikat kann auf [www.thekey.career](http://www.thekey.career) unter der Verifizierungsnummer ac-2023-d6881e oder telefonisch bei der IHK-Projektgesellschaft mbH unter der Zertifikats-Nr.: 7500/84440A auf Echtheit geprüft werden.